



UNJu
Universidad
Nacional de Jujuy



**Facultad de
Ciencias
Económicas**

Informe Técnico



Índice

	Pág.
Metodología	1
Empleo	4
Salarios	13
Empresas	18
Género	20

METODOLOGÍA

ASPECTOS METODOLÓGICOS GENERALES

El presente informe tiene como objetivo presentar un estado de situación actual del mercado laboral en la Industria y Minería en la provincia de Jujuy. Dicho informe forma parte del proyecto elaborado en conjunto entre la Unión Industrial y la Facultad de Ciencias Económicas de Jujuy.

FUENTES DE INFORMACIÓN

Para la elaboración de este documento, se consultaron las siguientes fuentes oficiales:

- Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial en Argentina (OEDE).
- Ministerio de Economía de Argentina.
- Dirección Provincial de Estadística y Censos (DiPEC).
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC).
- Encuesta Permanente de Hogares (EPH) elaborada por el INDEC.

VARIABLES DE ANÁLISIS Y DIMENSIÓN TEMPORAL

- Indicadores laborales a nivel nacional, regional y provincial.
- Empleo registrado en el sector privado y representación en el total del empleo. Por rama^[1], nivel nacional y Jujuy.
- Cantidad de empresas del sector privado activas en cada año. Por rama, nivel nacional y Jujuy.
- Remuneraciones: promedio y variaciones anuales por rama. Nivel nacional y Jujuy.
- Género: empleo por género y rama. Índice de feminidad y variaciones. Nivel nacional y Jujuy
- Educación por rama. Nivel nacional y Jujuy.

Las variables mencionadas, fueron estudiadas durante los años 2016-2024 permitiendo contemplar su comportamiento antes, durante y después de la pandemia por COVID-19, con el propósito de identificar los efectos de la crisis sanitaria sobre el mercado laboral en los sectores objetos de estudio.

^[1] Sector Económico

TÉCNICA DE ANÁLISIS

Cada una de las variables mencionadas previamente, fueron abordadas de la siguiente manera:

a) Indicadores laborales: se consideran datos correspondientes al tercer trimestre de cada año por ser el período menos afectado por estacionalidad y más representativo del comportamiento laboral anual.

b) Empleo registrado: se contemplan series desestacionalizadas^[2] y promedio anual en cada sector.

c) Cantidad de empresas: se consideran cantidad total de empresas activas por año y rama.

d) Remuneraciones: se trabajó con promedios anuales de remuneraciones nominales, los cuales fueron deflactados mediante el Índice de Precios al Consumidor (IPC) provincial (para la serie de Jujuy) y el IPC nacional (para la serie del total país). En este proceso, se recalculó el año base de cada índice a fin de garantizar la comparabilidad temporal.

Cabe señalar que el IPC nacional se encuentra disponible a partir de 2017; por ello, se procedió a empalmar dicha serie con los IPC de las provincias de San Luis, Buenos Aires y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, ponderando la participación poblacional de cada jurisdicción.

e) Género: Se tomaron datos correspondientes a diciembre de cada año. Con respecto al índice de feminización^[3], se utilizó la metodología propuesta por el Observatorio de Género y Pobreza en Argentina, en la cual se divide el número total de mujeres en una rama de actividad económica entre el número total de hombres en la misma rama.

f) Educación: se contemplan datos anuales provenientes de la EPH total urbana, dicha encuesta se releva únicamente el tercer trimestre de cada año. En este caso, se contemplan profesionales (nivel terciario/universitario completo) y no profesionales (nivel inicial, primaria, secundaria completos/incompletos y terciario/universitario incompleto) en cada sector.

OBSERVACIONES TÉCNICAS

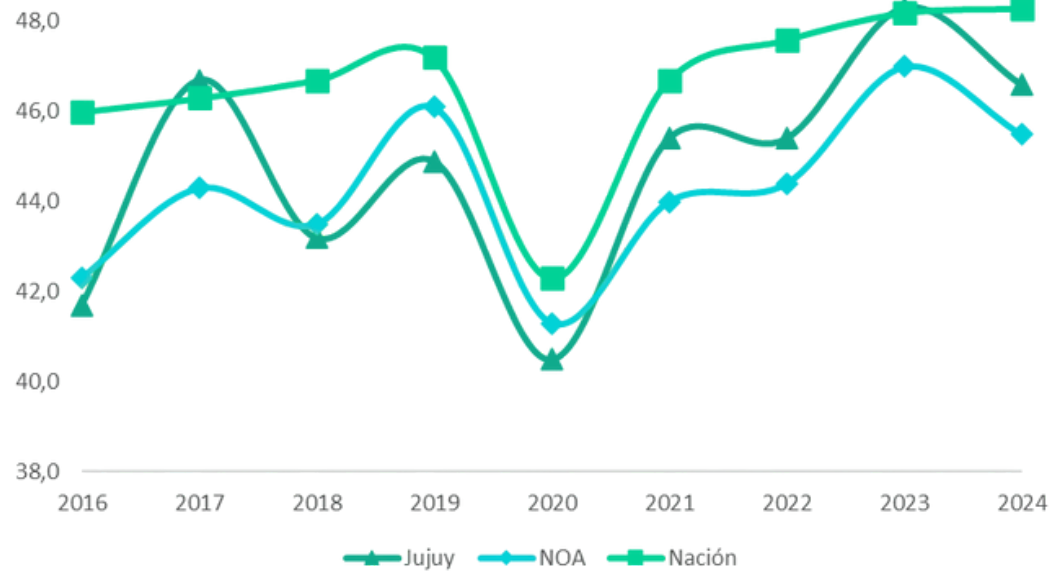
Algunas series se encontraban disponibles únicamente hasta el año 2023, por lo cual el año 2024 fue estimado mediante el método de pronóstico de series de tiempo, en donde se ajusta una recta de tendencia, mediante una regresión lineal, a los datos históricos. La finalidad de este método es, proyectar esta recta hacia el futuro, de modo que permita generar pronósticos de los valores siguientes en la serie.

^[2]Serie desestacionalizada: conjunto de datos ajustado estadísticamente para eliminar las fluctuaciones estacionales que se repiten de forma periódica. Este procedimiento permite analizar con mayor precisión las tendencias subyacentes y realizar comparaciones económicas consistentes a lo largo del tiempo.

^[3] Índice de Feminización: se refiere al grado de concentración laboral de las mujeres en un sector económico.

EMPLEO

Evolución de la Tasa de Actividad. 2016–2024



Fuente: INDEC – EPH continua (3° trimestre)

2024

JUJUY

48,6%



En la provincia de Jujuy, la tasa de actividad ascendió del 41,7% en 2016 al 44,9% en 2019, para luego registrar una contracción hasta el 40,5% en 2020 como consecuencia de la pandemia de COVID-19, en línea con la tendencia observada a nivel nacional. Desde 2021, se registra una recuperación sostenida que alcanza en 2025 una tasa del 48,7%, el valor más elevado de toda la serie.

NOA

45,5%



Al comparar la situación de Jujuy con el resto del NOA, se advierte que hasta 2019 la provincia se ubicaba por debajo del promedio regional. No obstante, a partir de 2021, Jujuy supera de manera sostenida los valores del NOA, diferencia que se mantiene hasta 2025. Este comportamiento sugiere una mayor participación de la población jujeña en el mercado laboral.

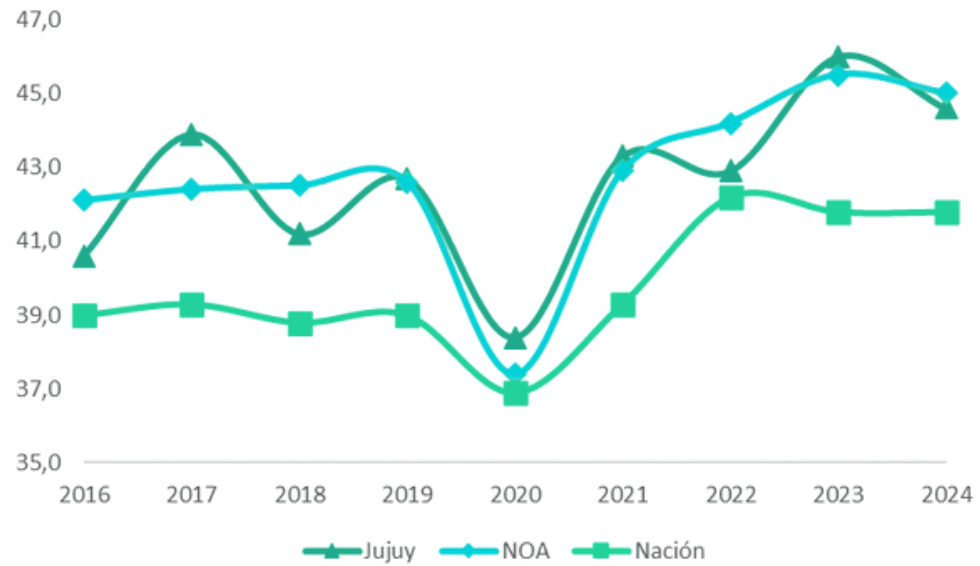
NACION

48,3%



La tasa de actividad en Jujuy registró un marcado crecimiento entre 2016 y 2025, acortando la brecha respecto del promedio nacional. En 2025 alcanzó el 48,7%, superando por la media del país (48,2%). Pese a la caída de 2020 por la pandemia, la recuperación observada desde 2021 evidencia una clara convergencia con los niveles nacionales de participación laboral.

Evolución de la Tasa de Empleo. 2016–2024



Fuente: INDEC – EPH continua (3° trimestre)

2024

JUJUY

44,6%



Entre 2016 y 2024, la tasa de empleo en Jujuy aumentó 4pp, superando el crecimiento registrado en el NOA (2,9 pp.) y en el país (2,8 pp.). Los máximos valores se observaron en 2017 y 2023. En 2020 se produjo una fuerte caída, en línea con la tendencia nacional, aunque Jujuy mantuvo niveles de empleo superiores al promedio del país. En 2024 se registró una leve disminución, ubicándose por debajo del promedio regional.

NOA

45,0%



Las tasas de empleo en la provincia de Jujuy se ubicaron por encima del promedio regional en la mayoría de los años analizados, con excepción de 2018, 2022 y 2024. Este comportamiento refleja una evolución generalmente más dinámica respecto a la región, aunque con interrupciones en determinados períodos.

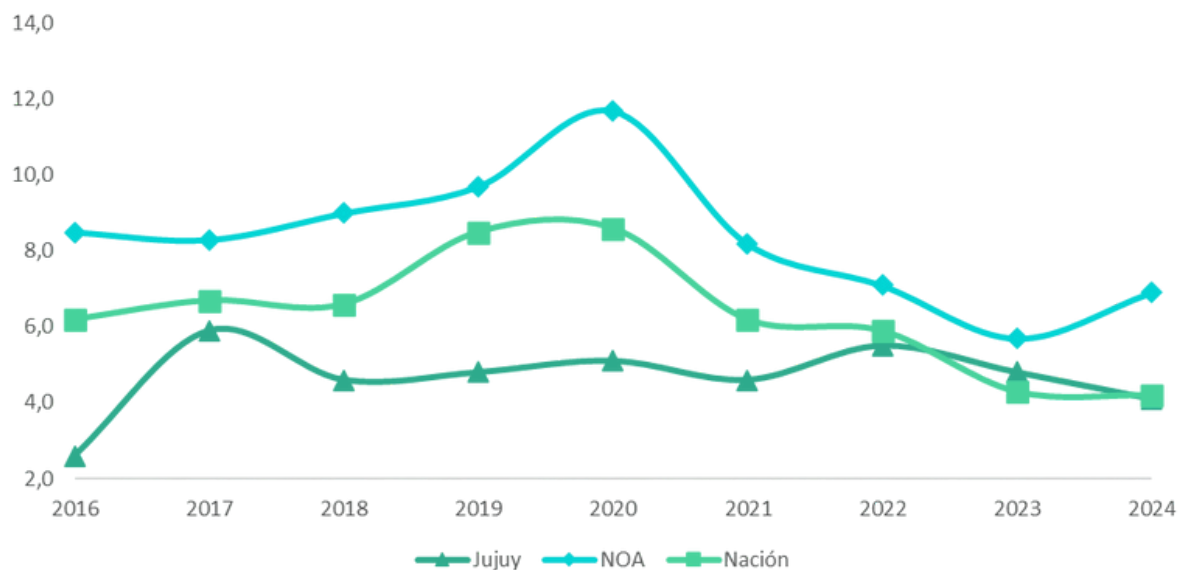
NACION

41,8%



La tasa de empleo nacional se mantuvo por debajo del promedio registrado en Jujuy y en el conjunto del NOA durante todo el período analizado, lo que pone de manifiesto diferencias regionales en los niveles de ocupación.

Evolución de la Tasa de Desempleo. 2016–2024



Fuente: INDEC – EPH continua (3° trimestre)

2024

JUJUY

4,1%



La tasa de desocupación en Jujuy se mantuvo por debajo del promedio regional y nacional, registrando picos en 2017 (5,9%), 2020 (5,1%) y 2022 (5,5%). Desde este último año, se observa una tendencia descendente en los niveles de desempleo provincial.

NOA

6,9%



Entre 2016 y 2024, el NOA registró tasas de desocupación superiores al promedio nacional, mientras que Jujuy se mantuvo por debajo de ambos niveles. El máximo regional se observó en 2020, en el contexto de la pandemia, cuyos efectos sobre el empleo fueron más pronunciados en la región que en la provincia y el total del país.

NACION

4,2%



A nivel nacional, la tasa de desempleo exhibe un comportamiento intermedio, alcanzando un máximo de 6,2% en 2020 y descendiendo de forma sostenida hasta 2024, año en que se aproxima a los valores registrados en Jujuy.

Representación del empleo en Jujuy sobre el total nacional. 2015-2024

Años	Minería	Industria
2015	2,2%	1,0%
2016	2,2%	1,0%
2017	2,3%	1,0%
2018	2,6%	1,0%
2019	2,6%	1,0%
2020	2,9%	1,0%
2021	2,5%	1,0%
2022	3,1%	0,9%
2023	3,1%	0,9%
2024	3,0%	0,9%

Fuente: OEDE

La participación del empleo de Jujuy en el total nacional evidencia comportamientos diferenciados según la rama de actividad. En el sector minero, la proporción de trabajadores jujeños sobre el total nacional muestra un crecimiento sostenido entre 2015 y 2024, lo que sugiere una expansión de la actividad minera provincial, asociada al desarrollo del litio y otros recursos estratégicos. En cambio, la participación del empleo industrial se mantiene estable en torno al 1%, con una leve reducción desde 2022. Este comportamiento refleja una inserción relativamente constante del sector manufacturero provincial en el contexto nacional, en un escenario donde otras jurisdicciones habrían registrado mayores tasas de crecimiento.

Proporción del empleo sobre el total del empleo en Jujuy

Años	Minería	Industria
2015	3.2%	20.6%
2016	3.0%	19.6%
2017	2.8%	18.8%
2018	3.6%	17.6%
2019	3.6%	17.3%
2020	4.0%	19.2%
2021	3.3%	18.2%
2022	4.2%	17.2%
2023	4.7%	17.2%
2024	4.6%	17.3%

Fuente: OEDE

En el periodo 2015-2024, se observa una recomposición del empleo en Jujuy: la minería incrementó su participación en el total provincial del 3,2% al 4,6%, mientras que la industria vio reducir la suya del 20,6% al 17,3%. Este contraste señala un mayor dinamismo de la minería y sugiere que el crecimiento reciente del empleo provincial podría estar impulsado por sectores distintos al industrial.

Empleo por sector económico. 2015-2024



Fuente: OEDE

Entre 2015 y 2024, el empleo registrado en el sector industrial de Jujuy se redujo en torno al 12%. La contracción más pronunciada se observó en 2019, seguida de una recuperación y posterior estabilidad entre 2020 y 2023. Sin embargo, en 2024 se registra nuevamente una leve disminución.

En contraste, el empleo registrado en la minería mostró un incremento acumulado del 52% durante el mismo período, alcanzando sus valores máximos en 2022 y 2023. Aunque en 2024 se evidencia una leve retracción, el sector mantiene un nivel de ocupación significativamente superior al observado a inicios del período, consolidando su rol creciente en la estructura productiva provincial.

Nivel de cualificación por sector. 2015-2024

Período	Minería		Industria	
	No profesionales	Profesionales	No profesionales	Profesionales
2015	100%	0%	96%	4%
2016	77%	23%	93%	7%
2017	67%	33%	91%	9%
2018	64%	36%	90%	10%
2019	82%	18%	87%	13%
2020	63%	37%	88%	12%
2021	0%	100%	89%	11%
2022	94%	6%	89%	11%
2023	71%	29%	93%	7%
2024	55%	45%	91%	9%

Fuente: EPH- Total Urbano

Se observa un incremento general de la participación de trabajadores calificados en ambos sectores, aunque con intensidades y trayectorias distintas.

En la minería, la proporción de personal profesional aumento 45 pp. lo cual refleja un proceso de creciente especialización laboral.

Por otro lado, en la industria, la participación de profesionales también mostró una tendencia ascendente, aunque más moderada, con un aumento de 5 pp. Si bien el cambio es menos pronunciado, evidencia una progresiva incorporación de perfiles técnicos y profesionales.

Nivel de cualificación total nacional. 2015-2024

Periodo	Minería		Industria	
	No profesionales	Profesionales	No profesionales	Profesionales
2015	71%	29%	100%	0%
2016	58%	42%	93%	7%
2017	68%	32%	95%	5%
2018	69%	31%	88%	12%
2019	70%	30%	87%	13%
2020	69%	31%	85%	15%
2021	52%	48%	66%	34%
2022	69%	31%	97%	3%
2023	70%	30%	87%	13%
2024	64%	36%	85%	15%

Fuente: EPH- Total Urbano

En cuanto a la calificación de la mano de obra por sector económico, a nivel nacional se observa una dinámica similar a la registrada en Jujuy, aunque con diferentes magnitudes.

En el sector minero, la participación de trabajadores profesionales aumentó 7 pp. entre 2015 y 2024, un crecimiento menor al observado en la provincia, donde la expansión de personal calificado fue más marcada.

Por su parte, el sector industrial nacional mostró un incremento de 15 pp. en su dotación de mano de obra profesional durante el mismo período, superando el aumento registrado en la industria jujeña.

Cabe señalar que, pese a estas variaciones, la proporción de trabajadores calificados en Jujuy continúa siendo inferior en comparación con el promedio nacional para ambos sectores.

SALARIO

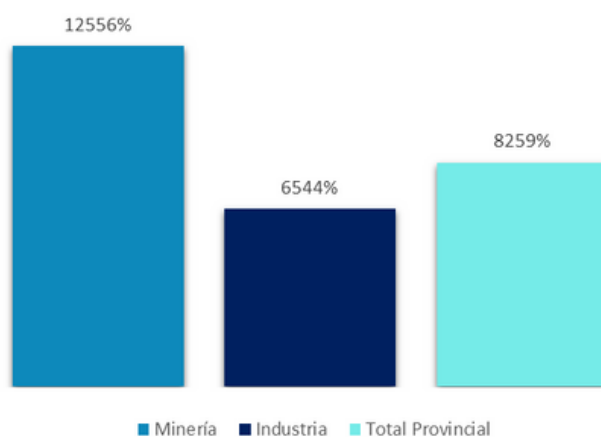
Salario promedio nominal

Jujuy. 2015-2024

Período	Minería	Industria	Total provincial
2015	\$22.38	\$16.72	\$12.20
2016	\$30.09	\$22.28	\$16.36
2017	\$39.50	\$27.87	\$20.70
2018	\$51.74	\$33.91	\$25.87
2019	\$84.64	\$46.52	\$37.65
2020	\$124.41	\$63.62	\$52.64
2021	\$208.04	\$91.87	\$78.69
2022	\$349.98	\$152.23	\$138.22
2023	\$865.10	\$360.85	\$337.06
2024	\$ 2.831.795	\$ 1.110.518	\$ 1.019.901

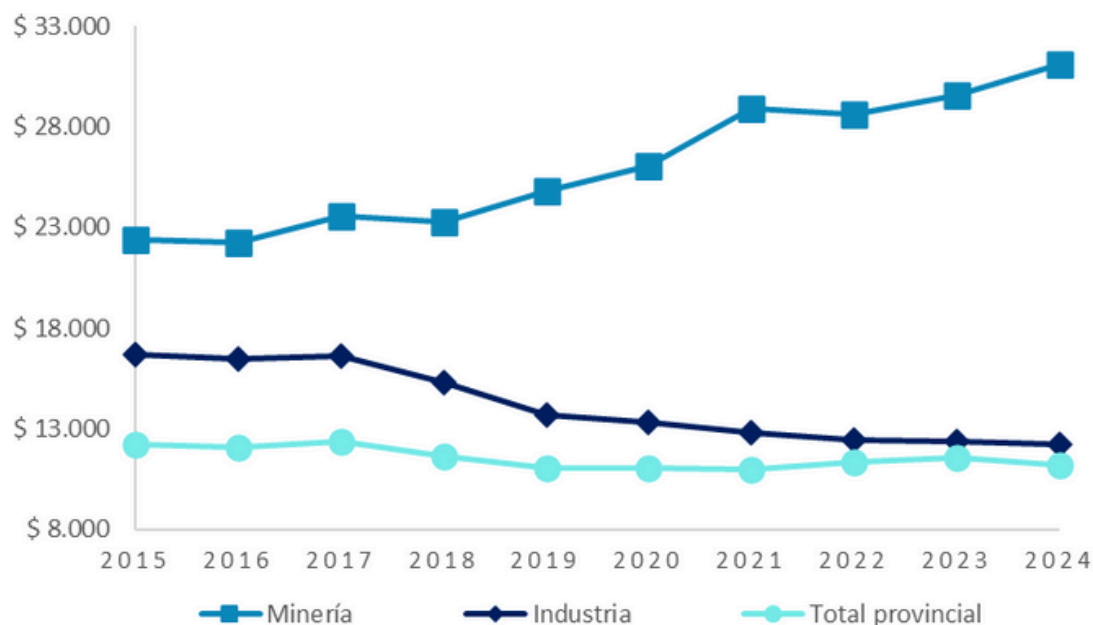
Fuente: OEDE

Para el análisis de los salarios nominales por sector se consideraron los promedios anuales. El salario en el sector minero registró un incremento de 12.566%, mientras que en la industria el aumento fue del 6.544%. En 2024, la brecha salarial entre ambos sectores alcanzó \$1.721.277 en favor de la minería. No obstante, estos resultados deben interpretarse en relación con el conjunto del mercado laboral jujeño. En el mismo período, el salario promedio del total de asalariados en la provincia creció un 8.259%, aunque en todos los años de estudio, el salario nominal total provincial se mantuvo por debajo del salario en la industria y la minería.



Fuente: OEDE

Evolución anual de salarios reales Jujuy, por sector. 2015-2024

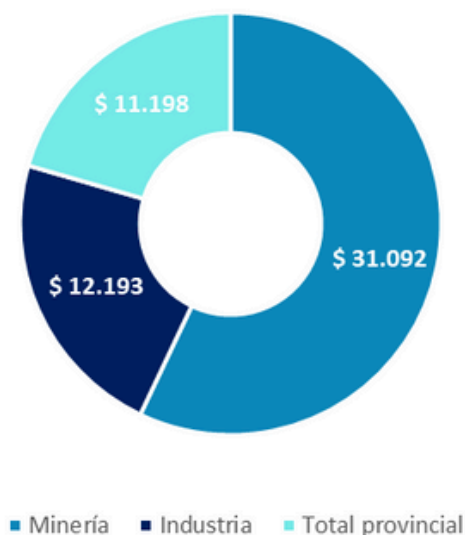


Fuente: OEDE

En términos reales, los salarios muestran comportamientos contrastantes entre sectores. El sector minero registra un incremento del 39% en el salario real entre 2015 y 2024, evidenciando una mejora sostenida del poder adquisitivo. En cambio, los salarios reales del sector industrial presentan una caída del 27%, mientras que el promedio provincial desciende un 8% en el mismo período.

Esto indica que el crecimiento nominal de los ingresos en la industria y en el conjunto de asalariados jujeños no logró compensar el aumento de la inflación.

La brecha salarial entre sectores se amplía hacia 2024, con un salario real promedio de \$31.092 en la minería, frente a \$12.193 en la industria y \$11.198 en el total provincial.

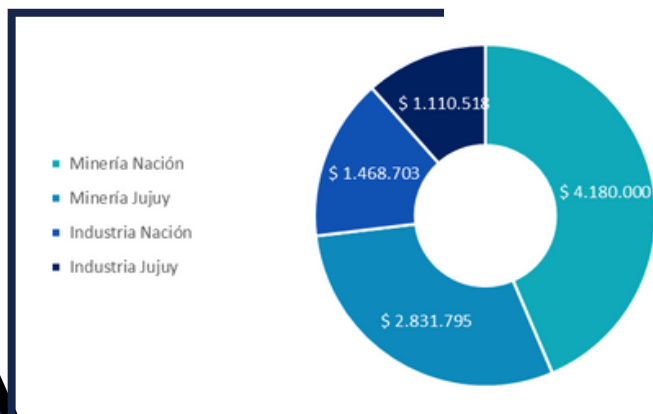


Fuente: OEDE

Salario promedio nominal Nación vs Jujuy, por rama. 2015-2024

Período	Minería Nacional	Minería Jujuy	Industria Nacional	Industria Jujuy
2015	\$49.203	\$22.375	\$18.267	\$16.715
2016	\$60.696	\$30.090	\$24.240	\$22.283
2017	\$76.087	\$39.503	\$31.297	\$27.866
2018	\$99.222	\$51.744	\$39.405	\$33.907
2019	\$150.495	\$84.638	\$56.357	\$46.523
2020	\$187.755	\$124.408	\$77.908	\$63.616
2021	\$285.615	\$208.044	\$118.157	\$91.865
2022	\$539.000	\$349.976	\$203.095	\$152.234
2023	\$ 1.272.961	\$865.097	\$465.147	\$360.849
2024	\$ 4.180.000	\$ 2.831.795	\$ 1.468.703	\$ 1.110.518

Fuente: OEDE



Fuente: OEDE

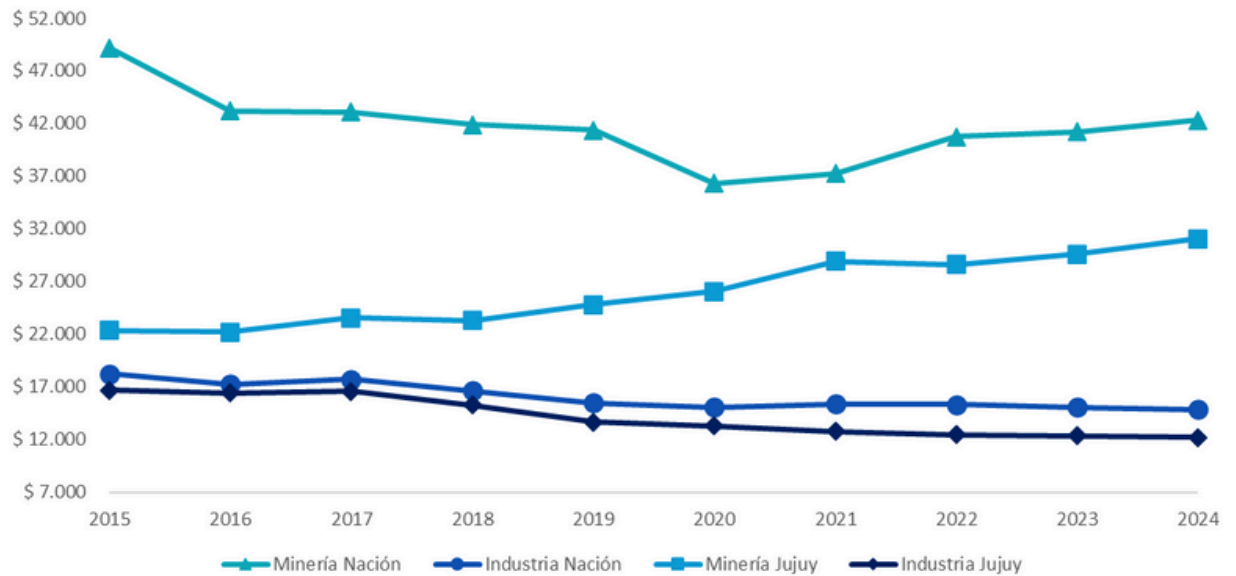
En la minería, los salarios nacionales aumentaron 8.395%, mientras que en Jujuy el crecimiento fue de 12.556%. No obstante, pese al mayor ritmo de aumento, los niveles salariales provinciales se mantuvieron por debajo del promedio nacional durante todo el período.

En el sector industrial, los salarios nominales crecieron 7.490% a nivel nacional y 6.544% en Jujuy, manteniéndose también inferiores a los del conjunto del país en todos los años considerados.

Hacia 2024, la brecha salarial entre Jujuy y el total nacional se amplía en ambos sectores, reflejando diferencias estructurales en los niveles de remuneración:

Evolución anual de salarios reales

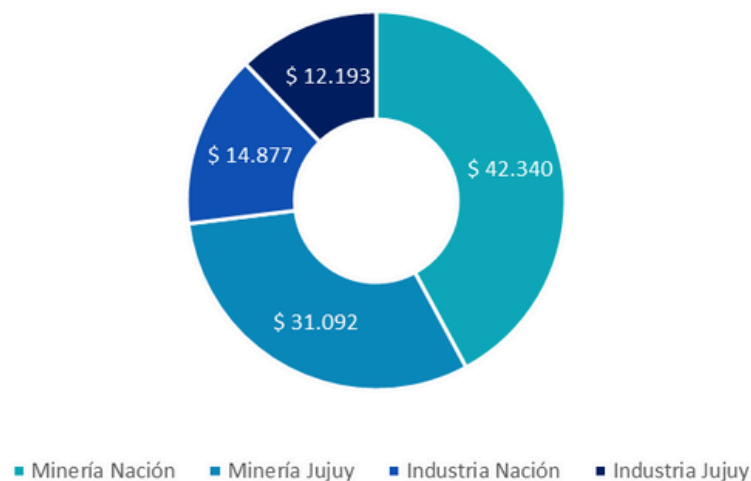
Nación vs Jujuy, por sector. 2015-2024



Fuente: OEDE

En términos reales, los salarios del sector minero se mantienen sistemáticamente por encima de los industriales, tanto a nivel nacional como provincial. A nivel nacional, los salarios mineros muestran una caída entre 2020-2021, con una posterior recuperación hasta 2024, aunque sin alcanzar los niveles de 2015. En Jujuy, se observa una trayectoria ascendente a lo largo del período, lo que contribuye a reducir la brecha con el promedio nacional, especialmente hacia 2024..

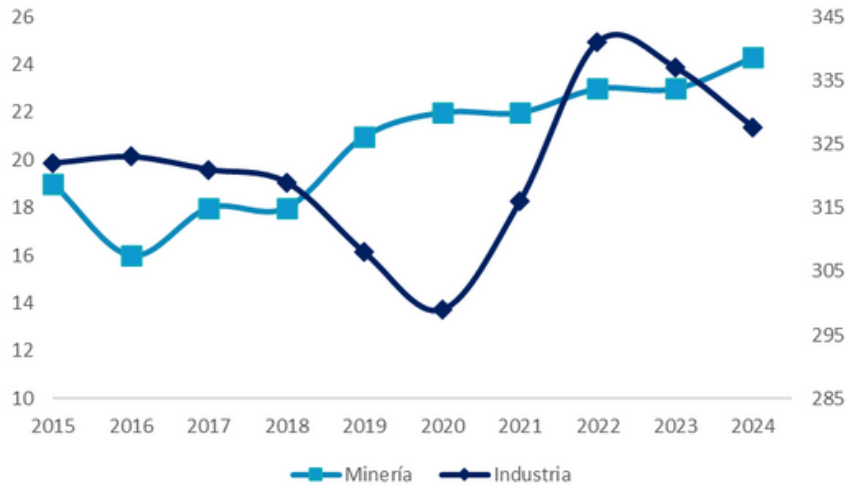
En el sector industrial, los salarios reales nacionales también se ubican por encima de los provinciales, aunque con una brecha menor que en minería. Sin embargo, en ambos casos se evidencia una tendencia descendente, lo que sugiere un deterioro en el poder adquisitivo del salario real industrial. Durante el 2024, al distribución de los salarios reales, se muestra de la siguiente manera:



Fuente: OEDE

EMPRESAS

Cantidad de empresas por sector Jujuy. 2015-2024



Fuente: OEDE

El número de empresas activas en el sector minero evidenció un proceso de expansión sostenida a lo largo del período, reflejando un notable dinamismo empresarial. Por su parte, la industria mantuvo una trayectoria de crecimiento moderado y estable, mostrando capacidad de permanencia y consolidación en el tiempo.



Entre 2015-2024 la cantidad de empresas crecieron un **28%**

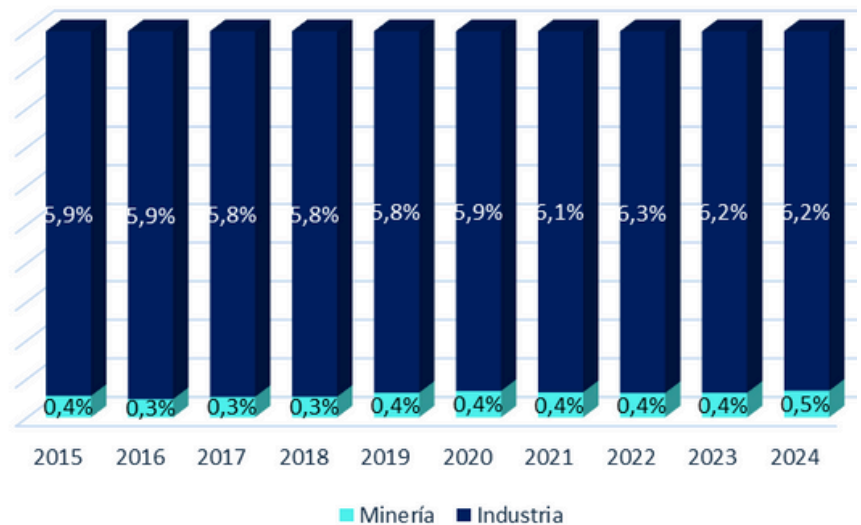


INDUSTRIA

Entre 2015-2024 la cantidad de empresas crecieron un **2%**

Representación de las empresas por sector sobre el total. Jujuy. 2015-2024

La estructura empresarial jujeña presenta una alta concentración industrial, con una participación estable cercana al 6 % del total provincial. En contraste, la minería, aunque de menor peso relativo (0,3 %-0,5 %), evidencia una leve expansión en los últimos años.

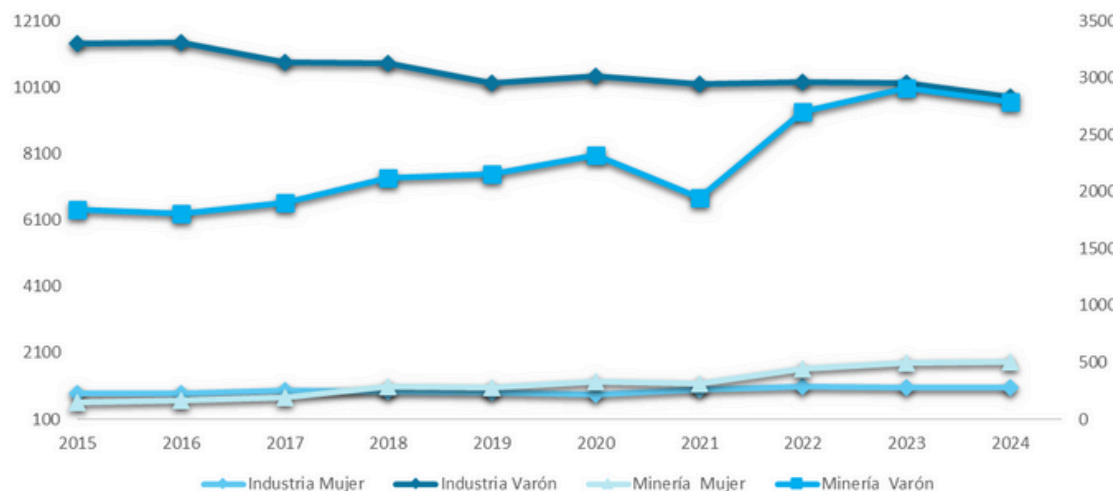


Fuente: OEDE

En 2024, Jujuy concentró el **2 %** de las empresas mineras y el **0,6 %** de las industriales del país.

GÉNERO

Empleo por género y sector económico. 2015-2024



Fuente: Ministerio de Economía



Entre 2015 y 2024 la participación laboral femenina y masculina mostró comportamientos diferenciados.



Entre 2015 y 2024, la minería jujeña muestra (eje derecho) una creciente participación femenina, aunque el empleo continúa altamente masculinizado. El repunte posterior a 2021 sugiere una reactivación sectorial con mayor incorporación de mujeres.

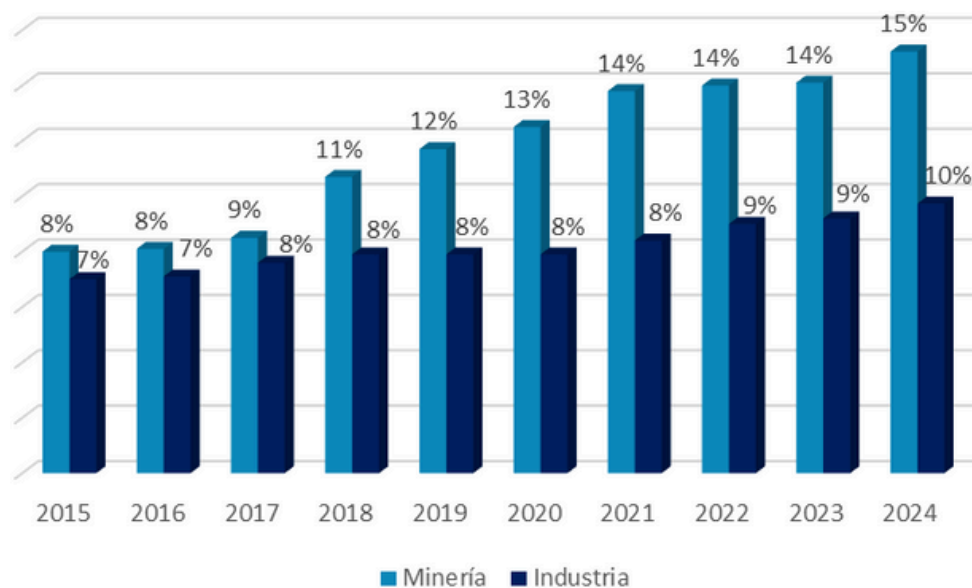
El empleo femenino creció 236%
El empleo masculino creció 51%



Entre 2015 y 2024, el empleo industrial en Jujuy muestra una leve reducción en el total de varones ocupados, mientras que la participación femenina se mantiene prácticamente estable a lo largo del período. Esto refleja una estructura industrial con escasa variación en la composición por género y una persistente brecha en la inserción laboral femenina.

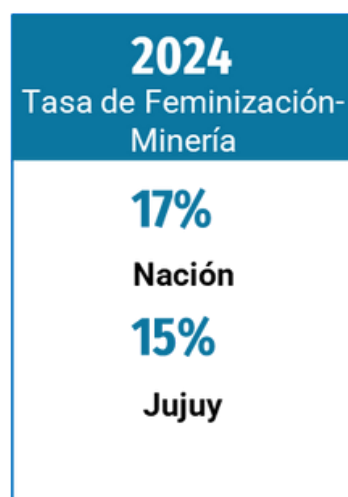
El empleo femenino creció 20%
El empleo masculino cayó -14%

Tasa de feminización por sector. 2015-2024



Fuente: Ministerio de Economía

La feminización del empleo jujeño se intensificó entre 2015 y 2024, principalmente en la minería, que muestra una mayor apertura a la participación femenina. En cambio, la industria mantiene un crecimiento más lento y una brecha de género persistente.



En 2024, la participación femenina en la minería y la industria fue mayor a nivel nacional que en Jujuy, reflejando un rezago provincial en la incorporación de mujeres a sectores tradicionalmente masculinizados.



UNJu
Universidad
Nacional de Jujuy



**Facultad de
Ciencias
Económicas**

